Утверждено
Генеральный директор
ООО «Московский институт профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов»
_____ К.А. Курильчик
М.П.

Курс повышения квалификации «Управление социальными проектами в рамках некоммерческой организации»

Учебная программа курса

О программе	Курс раскрывает теоретические и практические аспекты управления социальными проектами в некоммерческом секторе. Рассматриваются правовые основы деятельности социально ориентированных организаций, сущность и особенности социального проектирования, методология управления проектами (планирование, организация, мотивация, контроль), источники финансирования и методы оценки эффективности проектов. Особое внимание уделяется кадровому обеспечению проектной деятельности, включая вопросы мотивации персонала, формирования и развития проектных команд, лидерства и групповой динамики. Курс ориентирован на формирование комплексных знаний и практических навыков, необходимых для успешной реализации социальных проектов в некоммерческих организациях.
Цель курса	Совершенствование профессилнальных знаний и навыков слушателей в области социального проектирования в деятельности некоммерческих организаций
Задачи	1. Изучить нормативно-правовые основы функционирования социально ориентированных некоммерческих организаций и формы государственной поддержки их деятельности. 2. Рассмотреть сущность, особенности и классификацию социальных проектов, а также основные принципы и этапы социального проектирования. 3. Проанализировать методологию управления социальными проектами, включая управленческий цикл, источники финансирования и методы оценки эффективности проектной деятельности. 4. Актуализировать знания о кадрово-психологическом обеспечении проектной деятельности и познакомиться с современными методами формирования проектных команд и системами мотивации сотрудников НКО.
Категория слушателей	руководители некоммерческих организаций, менеджеры проектов НКО, специалисты по социальному проектированию, сотрудники социально ориентированных НКО, координаторы социальных программ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА Промежуточная аттестация в форме тестов, итоговое тестирование.
Оценка качества	Промежуточная аттестация в форме тестов, итоговое тестирование.
Форма обучения	Заочная. В процессе обучения применяются исключительно дистанционные образовательные технологии и электронное обучение.

Прогнозируемые результаты	В результате обучения на курсе слушатели будут: Знать: 1. Нормативно-правовые основы функционирования социально ориентированных некоммерческих организаций, включая виды деятельности, формы государственной поддержки и полномочия органов власти различных уровней 2. Сущность и классификацию социальных проектов, их отличительные особенности, параметры, базовые элементы проектной деятельности и принципы социального проектирования 3. Методологию управления социальными проектами в НКО 4. Источники и механизмы финансирования социальных проектов НКО 5. Принципы кадрово-психологического обеспечения проектной деятельности, включая факторы успешной работы команды, методы командообразования и развития группового потенциала Уметь: 1. Разрабатывать социальные проекты с учетом требований нормативно-правовой базы, определять их параметры, выбирать оптимальную стратегию реализации и структурировать организационную программу 2. Осуществлять планирование и организацию проектной деятельности в НКО, применяя инструменты управленческого цикла на всех этапах реализации проекта 3. Проводить оценку социальных проектов, применяя различные критерии и методы Формировать и развивать проектные команды, применяя методы мотивации персонала и волонтеров, учитывая факторы групповой сплоченности и профессиональной готовности участников Владеть навыками: 1. Работы с нормативно-правовой документацией НКО, подготовки учредительных документов и включения данных в федеральные, государственные и муниципальные реестры 2. Проектирования социальных программ от этапа целеполагания до разработки детальной программы действий с учетом всех базовых элементов проектной деятельности 3. Управления социальными проектами в некоммерческом секторе, включая контроль выполнения, корректирующие действия и обеспечение обратной связи 4.Психологического сопровождения проектной деятельности, активизации инновационного потенциала группы, диагностики и повышения групповой сплоченности команды проекта